



Етичний кодекс ГО «Стоп корупції»

Зміст

Преамбула	2
Члени нашої організації і волонтери	2
Дотримання українського на міжнародного права	3
Екологічні стандарти	3
Конфлікт інтересів, подарунки і хабарі	3
Захист персональних даних, інформаційна безпека.	4
Користування власністю організації і обладнанням.....	4
Процедури розгляду етичних конфліктів в організації.....	5
Перегляд положень Етичного кодексу	5



Преамбула

Цей кодекс містить вимоги для членів ГО «Стоп корупції» щодо етичних засад та принципів поведінки членів організації у ставленні до своїх колег та відносинах з іншими організаціями і українськими громадянами. Кодекс також містить засадничі принципи антикорупційних практик і процедур, які запобігають конфлікту інтересів під час реалізації статутних завдань організації і виконання проектів. Деталізація антикорупційних процедур міститься в окремих документах «Тендерні процедури ГО «Стоп корупції» і «Антикорупційні полісі ГО «Стоп корупції».

Основні положення Етичного кодексу базуються передусім на місії та цінностях нашої організації. Громадська організація «Стоп корупції» є неприбутковою неполітичною незалежною організацією, що провадить громадські антикорупційні розслідування і правозахисну діяльність з метою запобігання зловживанню владою, протидії корупції і сприяння демократичним перетворенням в Україні. Наші зусилля сфокусовані на залученні громадян до вирішення місцевих проблем, аби зробити місцеву владу відповідальною і підзвітною. Таку саму філософію ми сповідуємо і всередині організації. Тому прозорість і підзвітність – це наріжні каміні нашої організації. Ми прагнемо, щоби у публічному секторі України панували ті самі цінності, що зібрали нашу команду: доброчесність і прозорість у ставленні до суспільних справ і громадянських обов'язків, справедливість і рівні права усіх громадян.

Члени нашої організації і волонтери

Члени організації і наші волонтери – це наш найбільший актив. Тому захист прав та гідності наших членів, волонтерів і прихильників, які розділяють наші прагнення, цілі та місію – критично важливий напрямок нашої роботи. Ми віримо у рівні можливості і справедливість для всіх громадян. Тому для нас є неприйнятними дискримінація людини на підставі статевих, расових, етнічних, моральних, вікових, сімейних, сексуальних ознак, або наявності інвалідності чи захворювання. Так само ми не вважаємо політичні, релігійні та інші уподобання підставою для дискримінації. Ми поважаємо і намагаємось підтримати фундаментальні права людини. Ми підтримуємо право на приватність і доброчесність як членів нашої організації, так й всіх українських громадян. Такого ставлення до людей ми очікуємо також від наших партнерських організацій та усіх організацій, з якими ми маємо справу.



Дотримання українського на міжнародного права

Ми вимагаємо від членів нашої організації та волонтерів неухильно дотримуватись національного та міжнародного законодавства. Це стосується усіх без винятку аспектів нашої діяльності, які регулюються законодавством щодо охорони праці і безпеки, протидії корупції, охорони здоров'я, фінансових операцій і звітності, публічних закупівель та інших. Але ми розуміємо що законодавство не може врегулювати усі аспекти суспільного і громадського життя країни. Тому ми приділяємо окрему увагу дотриманню нашими членами принципів моральності і доброчесності у будь яких ситуаціях на робочих місцях, у громадському просторі або у стосунках з контрагентами.

Екологічні стандарти

ГО «Стоп корупції» виконує низку проектів, які спрямовані на покращення стану екології в Україні, запобіганню забрудненню природи недобросовісними громадянами та організаціями або спотворенню природних ландшафтів. Тому так само ми вимагаємо від наших членів і волонтерів дбайливого ставлення до природи і збереження навколишнього середовища. Вони мають не лише дотримуватись певних правил, але й активно пропонувати шляхи для покращення і брати активну участь у проектах організації з охорони навколишнього середовища.

Конфлікт інтересів, подарунки і хабарі

Робота нашої організації заснована на довірі, доброчесності та прозорості. Ми очікуємо від членів організації і наших волонтерів, що вони діятимуть на цих самих засадах по відношенню до своїх колег і так само у стосунках з іншими організаціями і громадянами. Відтак, вони мають уникати конфлікт інтересів, зокрема у ситуаціях, коли протиріччя між особистими і професійними інтересами ставлять під сумнів незаангажованість і належне виконання професійних обов'язків. Члени організації і волонтери не можуть використовувати їх позицію в організації для того, щоби отримати переваги для себе, своєї родини або третьої сторони, яка безпосередньо пов'язана з ними.

Для того, щоби зберегти добре ім'я організації та її доброчесність, члени організації і волонтери мають вжити усі наявні засоби, щоби уникнути навіть натяк на конфлікт інтересів. Якщо виникає підозра на конфлікт інтересів або ситуація, яка може до нього привести, вони мають повідомити про це або свого безпосереднього керівника, або керівництво організації, і призупинити своє право голосу під час ухвалення спірного питання. Зокрема, коли справа стосується тендерних закупок, член тендерного комітету має повідомити про конфлікт інтересів, а його голос не має враховуватись під час ухвалення рішення. Процедура тендерних закупівель в деталях регулюється іншим документом ГО «Стоп корупції», який має назву «Положення про тендерні процедури».



Члени організації і волонтери як правило не мають сприяти, обіцяти, приймати або давати «подарунки» і запрошення на розважальні та рекреативні події від людей і організацій в обмін на свої послуги як представника ГО «Стоп корупції». Окремі виключення з цього правила можуть бути тоді, коли отримання переваги мають символічний характер або відповідають вкоріненим практикам ведення бізнесу і не несуть корупційних загроз, не порушують чинного законодавства. Будь які «подарунки», які не відповідають цим критеріям розглядаються як неприйнятні, і особа, яка опинилась перед вибором подальших дій, має обов'язково повідомити про це своєму безпосередньому керівникові або керівництву організації. У сумнівних випадках ми рекомендуємо радитись з керівництвом.

«Не давати хабарів» - це принципова позиція ГО «Стоп корупції», яка є засадничою для нашої організації. Ми прагнемо змінити суспільство, тому маємо показати власним прикладом, що бути успішним в нашій країні можна тоді, коли не даєш хабарів.

Захист персональних даних, інформаційна безпека.

Щорічно до ГО «Стоп корупції» звертаються десятки тисяч українських громадян, більшість з них з повідомленнями про корупцію або проханнями допомоги і захистити від свавілля корупціонерів. Дуже часто викривачі корупції зазнають переслідувань з боку корупціонерів і навіть владних інституцій. Тому захист їх персональних даних і конфіденційної інформації, яку вони надають, є надзвичайно важливим принципом для нашої організації.

Інший аспект діяльності нашої організації пов'язаний з антикорупційними розслідуваннями, які проводять професійні журналісти і громадські активісти-правозахисники. Дотримання конфіденційності у професійних стосунках між членами нашого колективу і журналістами у цих випадках є критичним. Адже витік інформації, навіть небажаний, через необережність, може зашкодити справі і безпеці викривача корупції, а також перекреслити роботу багатьох колег. Тому члени організації і волонтери мають використовувати усі розумні заходи кібербезпеки на своїх електронних пристроях, телефонах і комп'ютерах, не розголошувати стороннім особам, друзям і родичам інформацію, яку вони отримали як службову і конфіденційну.

Користування власністю організації і обладнанням

Коли це потрібно, ГО «Стоп корупції» забезпечує членів організації і волонтерів, які залучаються до завдань організації, ресурсами для їх виконання. Ресурси можуть, наприклад, включати в себе офісні меблі та пристрої, одяг, обладнання та предмети для проведення громадських акцій, друкована продукція, обладнання для відео зйомок і відео монтажу, фотоапарати, транспорт та інші. Представники організації несуть матеріальну і моральну відповідальність за дбайливе



користування власністю організації. Користування власністю ГО «Стоп корупції» поза межами організаційних завдань для особистого користування не допускається.

Процедури розгляду етичних конфліктів в організації

Якщо про порушення етичного кодексу стає відомим члену організації або волонтеру ГО «Стоп корупції», він має негайно повідомити про це своєму безпосередньому керівникові або керівництву організації та вжити можливі заходи для зменшення шкідливих наслідків неетичної поведінки члена організації або волонтера, який припустився порушення. Голова Правління ГО «Стоп корупції» має провести розслідування усіх обставин порушення, вжити заходи для виправлення ситуації, попередити порушника або поставити питання перед Правлінням організації про виключення порушника з лав організації. Найвища інстанція для розгляду етичних питань – Правління ГО «Стоп корупції».

Перегляд положень Етичного кодексу

Правління також заохочує відкрите обговорення етичних питань в колективі організації, за необхідності вносить зміни до цього Кодексу з урахуванням прецедентів і практик, думки колективу і змін у законодавстві.